

CoChi Consulting 業務概要

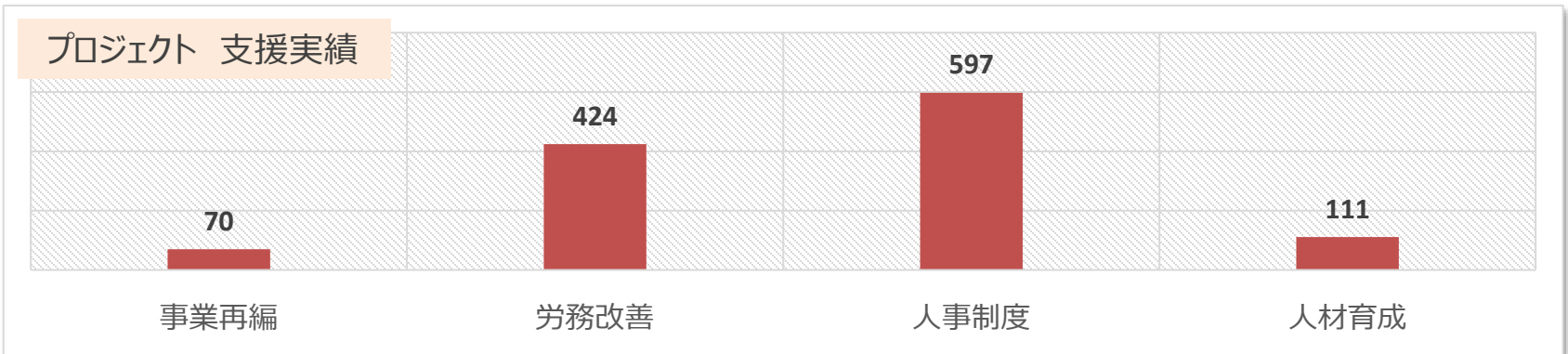
Business is all about people.

お客様の“第二人事部”としてご支援します。
your HR partner

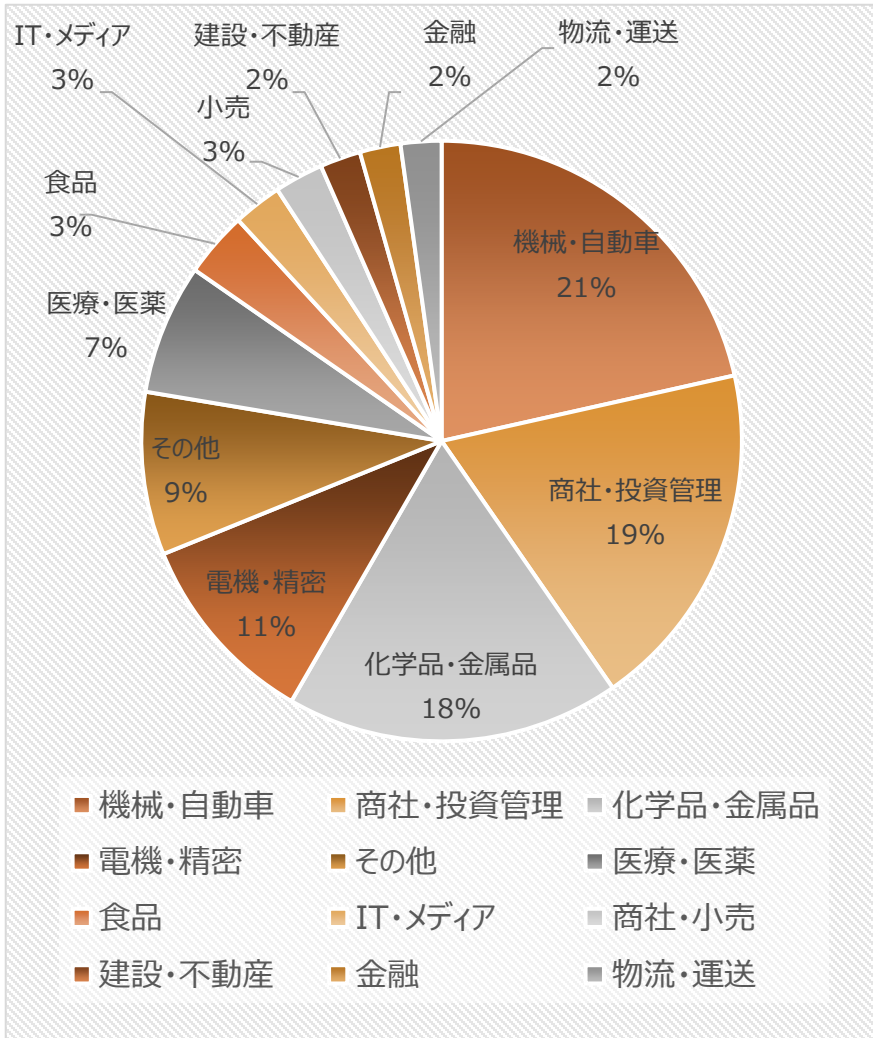
CoChi
Consulting

可馳企業管理諮詢（上海）有限公司
CoChi Consulting (Shanghai) Co.,Ltd.
コチ コンサルティング（上海）有限公司
<https://www.cochicon.com>

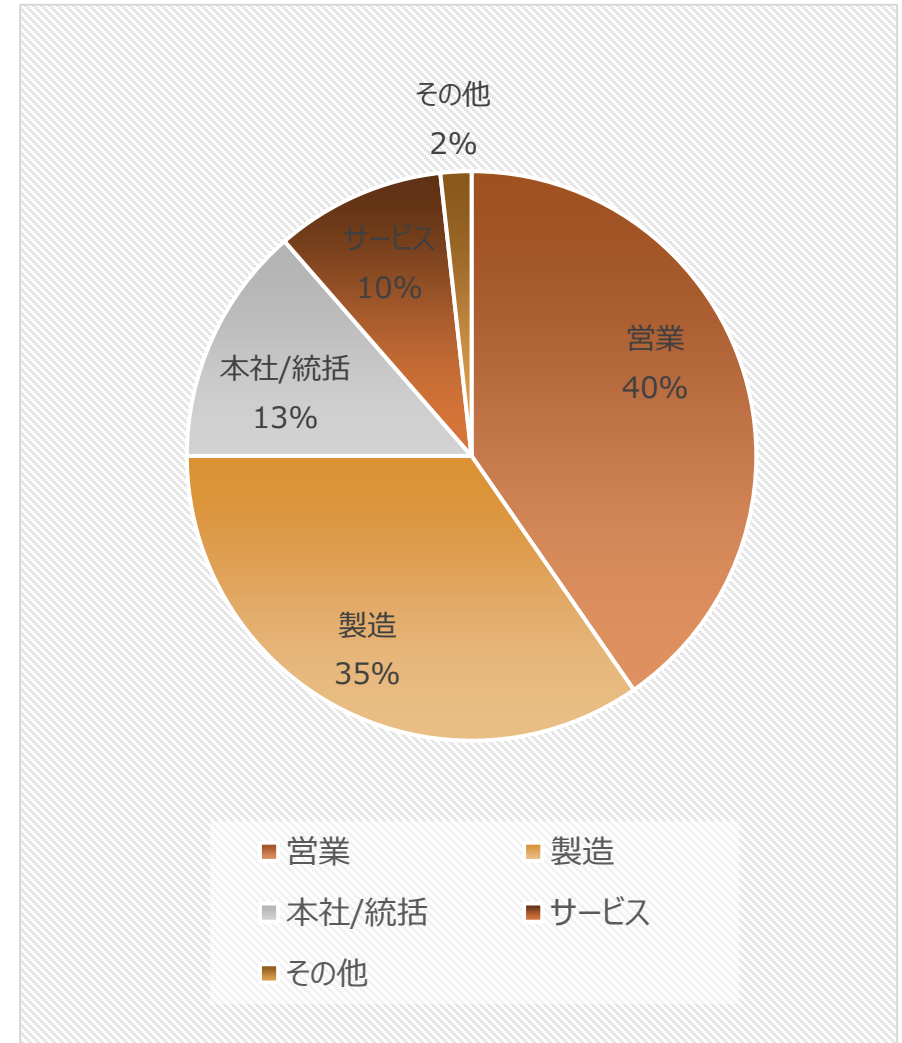
会社名	可馳企業管理諮詢（上海）有限公司 （株式会社コチコンサルティング）		
会社設立	2011年7月		
所在地	【上海】中国上海市淮海中路918号 久事復興大廈18楼E-F 【北京】中国北京市朝陽区東方東路19号 DRC外交弁公大樓D1座17階1722室 【東京】日本東京都千代田区丸の内3丁目2番2号 丸の内二重橋ビル3階		
従業員数	従業員数43名（日本国籍7名、中国国籍36名）	※2022年12月	
事業内容	在中国日系企業向け 人事・労務コンサルティング		
実績	I HR コンサルティング会員 会員企業 228社	※2022年12月	
	II 人事労務改善プロジェクト 支援実績 1202件	※2012年～2022年	



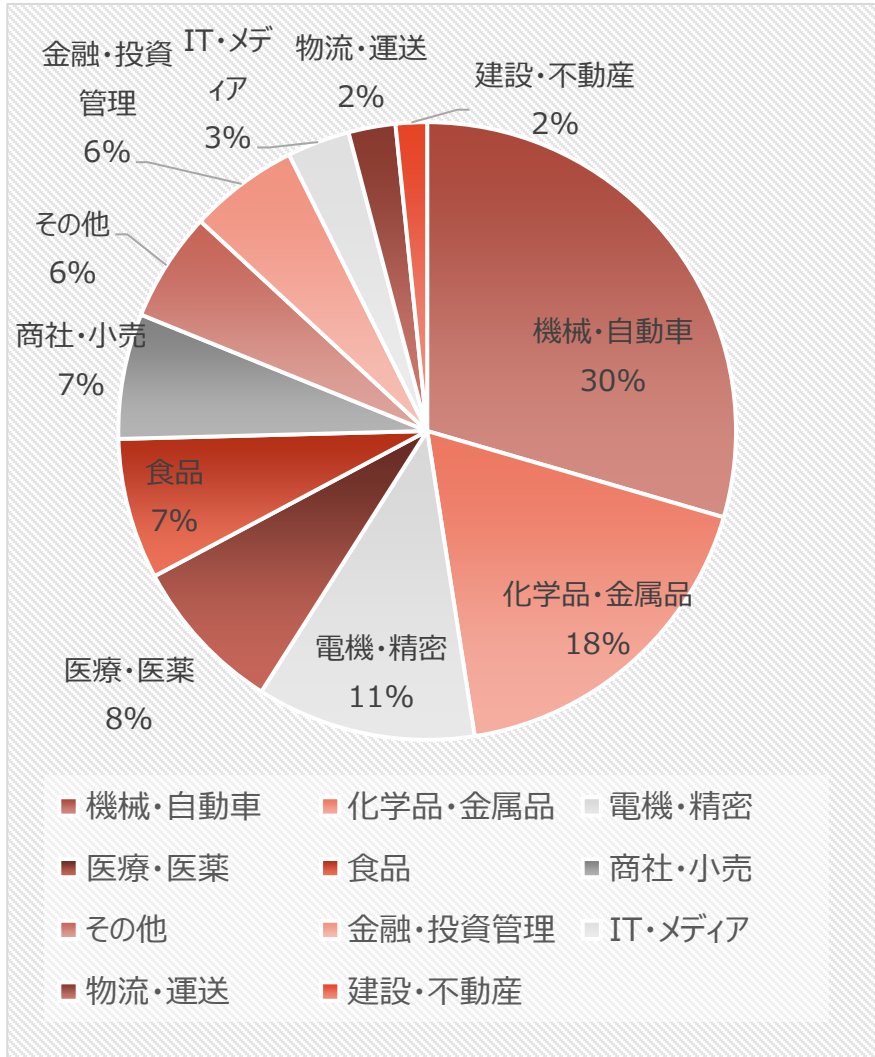
業界別支援実績



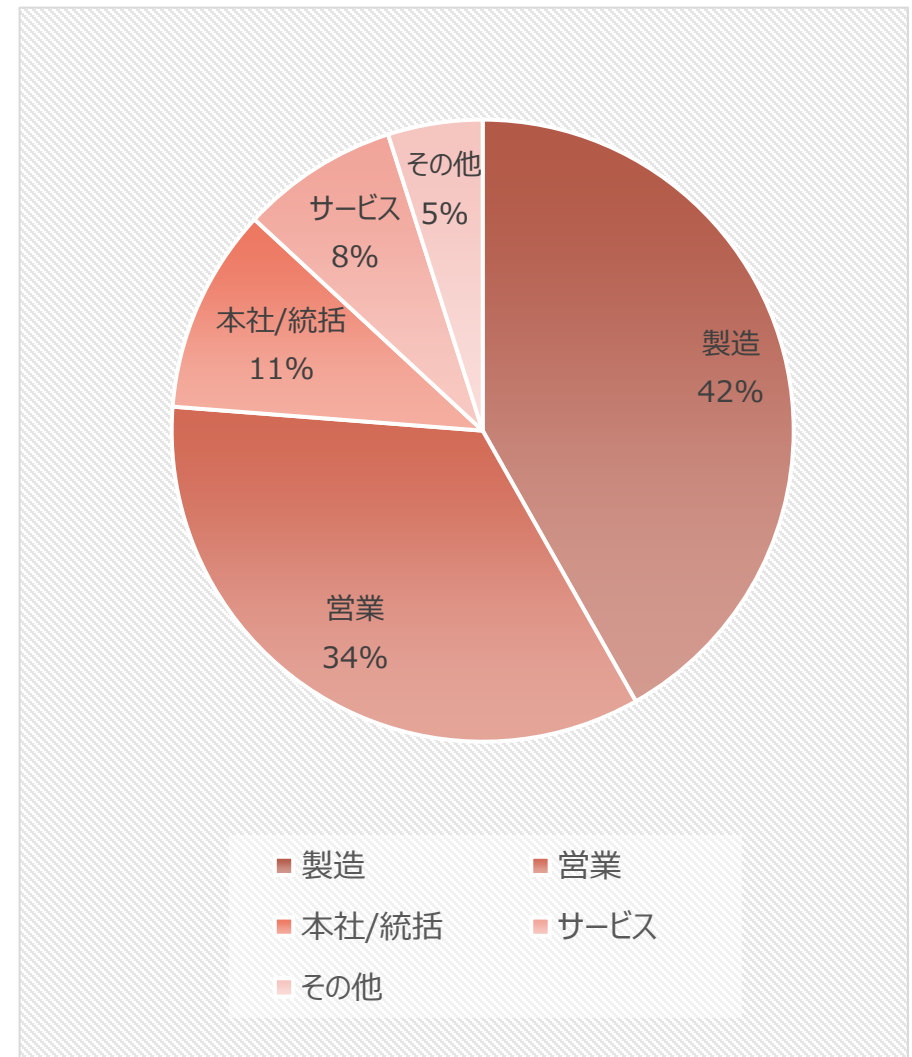
業種別支援実績



業界別支援実績



業種別支援実績

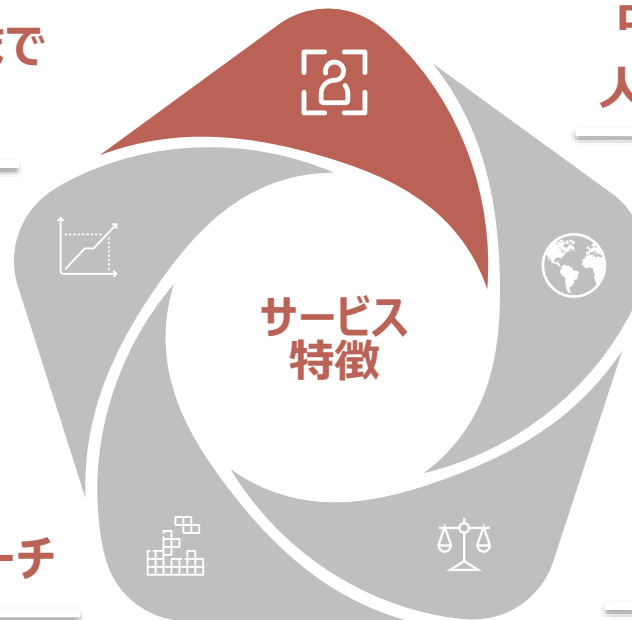


全コンサルタント：日中言語で対応可能

設計から運用定着まで
長期サポート

中国の対日系企業で最大規模
人事コンサルティングサービス会社

合理的構造的アプローチ



最新の中国事情及び
広汎な業界に対応した
ソリューションを提供

人事労務一体の設計



法人代表 中内 重郎

1970年日本IBM入社後、管理・財務畑を一貫して歩みIBMコーポレーション出向を経て、1995年日本IBM取締役役に就任。2005年IBM退任後、(株)パソナの特別顧問として人材業を経験。2006年からアメリカ最大のテクノロジー専門投資会社(シルバーレック)の日本事務所立ち上げに従事し、2011年退任まで日系企業再編に取り組む。2011年グローバル環境における経験を生かすべく、上海にてコチコンサルティング(上海)を共同で立ち上げる。



総経理 畑 伴子

西南学院大学商学部卒。(株)日本航空勤務後、上海交通大学にて中国語を修得。1997年から(株)パソナ中国法人(株)パソナグローバルを立ち上げ、グローバル人材紹介、グローバル人材活用コンサルティング、海外法人管理に携わる。2008年より上海市对外服务有限公司との提携により日系企業中国事業の人事業務支援に従事。2012年1月、日系企業の人事支援を行うコチコンサルティング(上海)を立ち上げ、現職。中国における人事コンサルティング暦20年。中国における人材紹介、人事管理領域の日本人第一人者。



経営パートナー・執行副総経理 顧 曉律 (Jack顧)

日本法政大学工学修士卒。野村総研を経て、Mercer China(美世) Senior Principal, Korn Ferry(光輝) Senior Client Partnerを歴任。人事コンサルティング歴20年。数多くの大手日系企業、国営企業、民営企業の人事業務支援に従事。事業変革による戦略整理、組織設計、人事制度構築、リーダーシップ向上、人材育成に豊富な経験あり。2022年より現職。



副総経理 松村 扶美

1990年3月神戸大学法学部卒。1990年4月日本生命相互保険会社 融資部門担当。97年北京对外経済貿易大学で中国語を習得。1999年シンガポール国立大学MBA取得。2000年5月よりパソナ上海にて中国全土の日本企業向けに人材紹介や人材関連のリサーチ(給与・福利調査)に携わる。2008年より米系人事コンサルタント会社Hay Groupの日本人駐在として中国全土及び香港の日本企業向けに人事制度の構築、育成プロジェクトに携わる。2010年より米系人事コンサルタント会社Mercer consultingにコンサルタントとして入社。これまでの人材紹介、人事コンサルタントの経験を活かし、2012年現職。



副総経理 伊奈 悟

同志社大学法学部卒。電機メーカーにて、人事労務実務責任者として9年間従事した後、2005年より組織人事コンサルファームのディレクターとして40社超の企業に対してプロジェクト指揮を行う。また、人材開発プログラムの設計・講師としてマネジメント研修・リーダー研修を多数実施。2013年より自動車電装機器メーカーにてグローバル人事チームを指揮した後、2015年より現職。



コロナ禍が収束したとはいえ、経済成長の鈍化、中米貿易摩擦、地政学リスクなど2023年の中国の事業環境は厳しさが予測されています。事業環境変化に呼応し、これまでの成り行きから脱却する人事改革をご支援して参ります。

在中国日系企業の主要課題

幹部育成と経営人材の現地化

- ・事業計画を推進するための“人材像”の確立
- ・自社の“人材像”に適合する幹部人材の選抜と育成
- ・競争力のある経営人材、高度人材のための人事制度再構築



2023年CoChi重点業務

- ・人材像確定・アセスメント
- ・育成計画策定
- ・育成支援

事業再編

- ・事業環境変化に応じた中国事業再編のための組織調整、
人員規模適正化・効率化
- ・中国市場で“勝つ”人事制度への変革



- ・事業再編人事支援
- ・人事制度改革支援

製造業改革

- ・長時間残業に支えられた報酬構造、就労意識の変革
- ・製造現場の魅力向上を支える人事制度改革



製造現場向け
人事制度構築支援



多様な手法で在中国日系企業様向けに人事労務に関わる最新専門情報をご提供し、多くの日系企業様にご愛顧頂いております。

2022年

32回 開催

主催 26回

共催 6回

(商工会、政府系、日系金融機関等)

【主要テーマ】

Z世代若者就業実態報告、新型コロナ防疫措置の現状と課題、ゼロコロナ政策下の労務対策 等

報酬、福利、労務管理実態報告 等

経営現地化課題、人材マネジメント仕組みの構築、製造現場の魅力を引き上げる人事施策 等

日付	テーマ	開催	形式	規模
1月17日、18日	新赴任者研修	主催	オンライン	50～100人
3月4日	特化した階層向け人材マネジメント仕組み構築・運用検討会	主催	上海ガーデンホテル	30～50人
3月17日	事業・人事・組織からみる 中国事業再編のポイント	共催	オンライン	100～300人
4月14日	1Q振替セミナー	主催	オンライン	100～300人
4月15日・5月22日、29日	会員サービス体験会	主催	オンライン	100～300人
4月28日	WEBヒアリング報告会_新型コロナ防疫措置の現状と課題	主催	オンライン	300人以上
5月11日、12日	新赴任者研修	主催	オンライン	30～50人
5月13日、24日、27日、30日	『効果的な1on1とは』シリーズセミナー	共催	オンライン	100～300人
7月14日	コロナ禍を乗り越える本気で取り組む経営現地化	主催	北京松下記念館&オンライン	300人以上
8月19日	2Q振替セミナー	主催	オンライン	100～300人
8月23日、25日	経営現地化セミナーのフォローセッション	主催	オンライン	50～100人
9月22日	2023以薪伝心 シリーズセミナー第一弾	主催	オンライン	100～300人
10月20日	2023以薪伝心 シリーズセミナー第二弾「中間報告会」	主催	オンライン	100～300人
11月7日	製造現場の魅力を引き上げる人事施策	主催	蘇州シャングリラホテル	30～50人
11月10日	製造現場の魅力を引き上げる人事施策	主催	上海ガーデンホテル	30～50人
11月30日・12月8日、15日	全体報告会・蘇州報告会・北京報告会	主催	オンライン	100～300人

定期メルマガ

257 回配信 配信先 9,419 件



2012年5月創刊、月2回配信

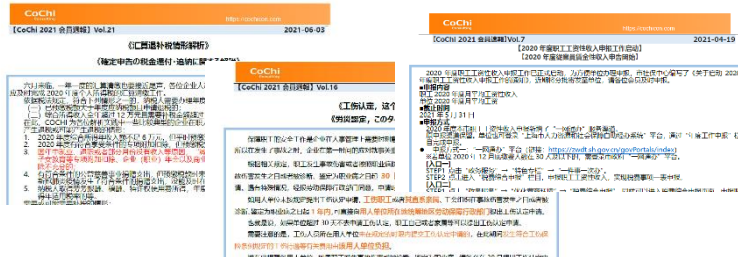
公式アカウント

累積フォロワー人数 2,298 名



週報速報

週報 48 回配信 速報 36 回配信 (2022年度)



※会員様向け

人事労務勉強会

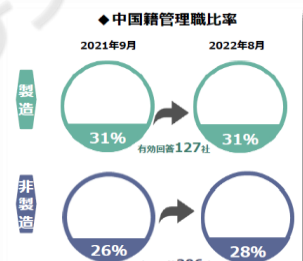
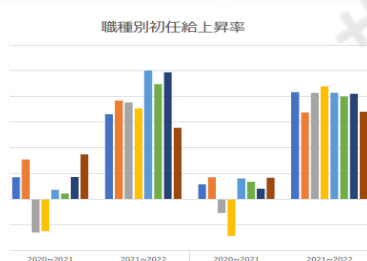
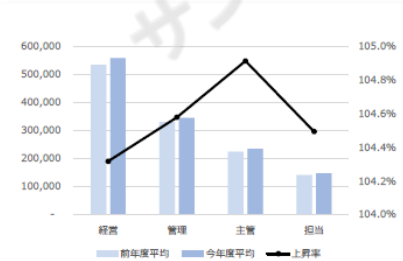
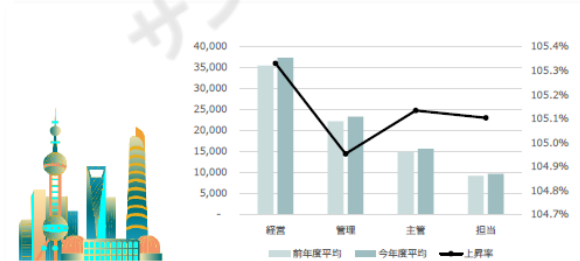
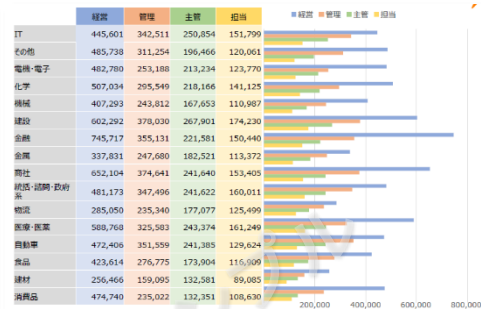
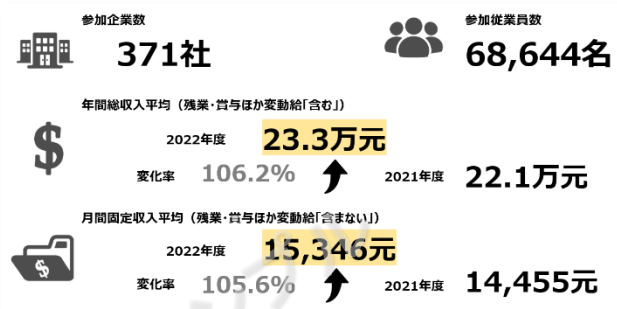
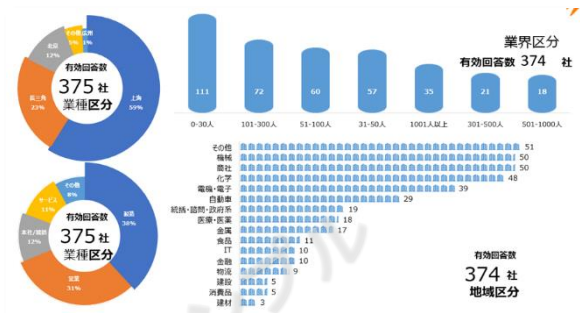
12 回実施 累計参加 917 名(2022年度)

Jan	報酬福利の動向分析	2022.1.20
Feb	人員採用募集スキル	2022.2.17
Mar	人口政策及び動向が企業に与える影響	2022.3.17
Apr	人事労務事例の共有	2022.4.21
May	「多能工」の報酬動向について	2022.5.19
Jun	リモートワーク方式及びその管理	2022.6.16
Jul	個人情報保護法実施後の動向	2022.7.21
Aug	お客様インタビュー	2022.8.18
Sep	企業文化構築	2022.9.22
Oct	人事労務事例の共有	2022.10.20
Nov	定年退職及び企業年金	2022.11.17

※会員様向け

【トータルリワード レポート概要】

調査タイトル	トータルリワード レポート以薪伝心2023 ～“赋能” Energize ～
調査実施期間	2022年9月～12月
有効回答	企業 371社 従業員 68,644名 (サンプル属性詳細は各報告書に報告)





CoChi

Consulting